



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman an-Nahlawi, *Usul al-Tarbiyah al-Islamiyyah wa Asalibuha*, Terj. Herry Noer Ali, *Prinsip-prinsip dan Metode Pendidikan Islam* (Bandung : Diponegoro, 1989).
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource Management, 15th ed.* Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Departemen Agama RI, *Al Qur'an dan Terjemahnya*, (Bandung: CV. Penerbit Jumanatul 'Ali Art, 2004).
- Irmayanti, Ade. 2013. *Penghargaan (Reward) dan Hukuman(Punishment) Dalam Organisasi*
- Ivancevich, Konopaske dan Matteson. 2006. *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Alih bahasa Gina Gania. Jakarta:Erlangga. Hal:226
- Koencoro, Galih Dwi. 2013. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja*. Skripsi. Universitas Brawijaya. Hal:4
- Mahsun, Mohammad.2006. *Pengukuran Keiberja Sektor Publik*. Penerbit BPFE, Yogyakarta. Hal: 112
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2009. *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Bogor:ITB Press.
- Mathis, R.L & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Salemba Empat. Jakarta, Hal 65.
- Muhammad Usman Najati. 2006. *Psikologi Dalam Al-Qur'an*. Terjemahan Abdul Mufid Ihsan & M. Soban Rohmat. Jakarta:Pustaka Azzam. Hal:632.
- Nugroho, Bambang. 2006. *Reward dan Punishment*. Buletin Cipta Karya, Departemen Pekerjaan Umum Edisi No.6/IV/Juni 2006. Hal:5.
- Robbin, Stphen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta. Hal:260